



вул. Академіка Янгеля, 4, м.Вінниця, 21001; тел. +38 (099) 378-92-33  
E-mail: admin@dimh.edu.ua; web: https://dimh.edu.ua/  
Код ЄДРОУ 42416331

**ПРИВАТНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ  
«ДНІПРОВСЬКИЙ ІНСТИТУТ МЕДИЦИНИ  
ТА ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я»**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Рішення вченої ради  
від 29.01.2026 року  
(протокол № 7 )



**ПОГОДЖЕНО**  
Президент  
Максим МІРЗЕВАСОВ

Введено в дію  
наказом ректора  
від 29.01.2026 року  
№10

**ПЛАН**  
**забезпечення гендерної рівності в ПЗВО**  
**«Дніпровський інститут медицини та громадського здоров'я»**  
**на 2026-2029 роки**



## ВСТУП

План забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «Дніпровський інститут медицини та громадського здоров'я» на 2026-2029 роки (далі – План) розроблено відповідно до таких документів:

### **Міжнародні нормативно-правові документи**

- Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами
- Пекінська декларація
- Стратегія гендерної рівності Ради Європи на 2024-2029 рр.
- Цілі сталого розвитку ООН 2030

### **Нормативно-правові документи України**

- Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків" від 8 вересня 2005 р. № 2866-IV
- Закон України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні" від 6 вересня 2012 р. № 5207-VI
- Закон України «Про захист персональних даних» від 1 червня 2010 року № 2297-VI
- Постанова КМУ "Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації" від 20 грудня 2022 р. № 1163-р
- Розпорядження КМУ "Про схвалення Концепції комунікації у сфері гендерної рівності" від 16 вересня 2020 р. № 1128-р
- Розпорядження КМУ "Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності" від 02.12.2020 № 1517-р
- Розпорядження КМУ "Про схвалення Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2023-2025 роки" від 15 вересня 2023 року № 815-р
- Наказ Міністерства соціальної політики України "Про затвердження методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями" від 09 серпня 2021 р. №448
- Наказ Міністерства освіти і науки України "Про затвердження Методології і критеріїв проведення гендерного аудиту закладів освіти" від 5 листопада 2021 р. №1182.



При формуванні Плану було взято до уваги документи Європейської Комісії щодо забезпечення гендерної рівності, зокрема, – в дослідженнях та інноваціях – як критеріїв прийнятності участі проектних пропозицій в конкурсах програми «Горизонт Європа». Наявність Плану (GEP) стає критерієм відповідності для всіх державних органів, закладів вищої освіти і дослідницьких організацій держав-членів ЄС та асоційованих країн, які бажають брати участь у конкурсах «Горизонт Європа».

Відповідно до вимог Європейської Комісії План має відповідати таким обов'язковим вимогам:

1) Бути публічним документом: GEP має бути офіційним документом, підписаним вищим керівництвом і розповсюдженим у закладі; продемонструвати відданість гендерній рівності, встановити цілі та детальні дії та заходи для їх досягнення;

2) Мати спеціальні ресурси, які для розробки, впровадження та моніторингу Плану, що можуть бути спрямовані на фінансування конкретних посад, таких як спеціалісти з питань рівності або групи з питань гендерної рівності, а також виділений робочий час для академічного, управлінського та адміністративного персоналу;

3) Включати механізми збору даних і моніторингу: План повинен базуватися на фактичних даних і базуватися на вихідних даних, дезагрегованих за статтю або статтю, зібраних для всіх категорій персоналу; ці дані повинні інформувати про цілі та завдання Плану, індикатори та поточну оцінку прогресу, а також звітувати про них щорічно;

4) План має підтримуватися навчанням і розбудовою спроможності: дії мають стосуватися гендерної рівності та несвідомих гендерних упереджень і можуть включати розвиток гендерної компетентності, створення робочих груп, присвячених конкретним темам, і підвищення обізнаності через семінари та комунікативні заходи.

До планів з гендерної рівності Європейською Комісією рекомендовано включати заходи щодо:

- гендерного балансу у керівництві та прийнятті рішень;
- гендерної рівності при прийомі на роботу та просуванні по службі;
- інтеграції гендерного виміру до наукової і освітньої діяльності;
- балансу роботи і особистого життя, організаційної культури;
- запобігання насильства за статтю, включаючи сексуальні домагання.

Поняття, які використовуються в Плані, за змістом відповідають змісту понять, визначених Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».



**Сфера застосування:** Цей План поширюється на:

- академічний персонал;
- адміністративний персонал;
- керівні органи інституту;
- здобувачів освіти, включаючи іноземних студентів;
- залучених експертів і партнерів (у межах проектної діяльності).

**Метою Плану** є забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дотримання принципів гендерної рівності та недискримінації, а також підвищення обізнаності працівників та здобувачів вищої освіти ПЗВО «ДІМЗ» щодо застосування гендерного підходу в їхній діяльності, організації навчання та викладання в ДІМЗ.

ПЗВО «ДІМЗ» бере на себе зобов'язання забезпечити реалізацію цієї мети шляхом виконання відповідних заходів із виділенням необхідних ресурсів.

**Заходи забезпечення гендерної рівності в ПЗВО  
«Дніпровський інститут медицини та громадського здоров'я»  
на 2026-2029 роки**

№з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні підрозділи, особи
<i>Завдання 1. Забезпечення гендерного балансу у керівництві та прийнятті рішень</i>			
1.	Моніторинг щодо пропорційності представлення жінок та чоловіків на рівні прийняття рішень в ПЗВО «ДІМЗ»	щороку	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ
2.	Ознайомлення керівництва ПЗВО «ДІМЗ», керівників підрозділів із сучасними недискримінаційними практиками управління за напрямками роботи	постійно	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ
3.	Запровадження практик застосування гендерно чутливої мови у діловій комунікації ПЗВО «ДІМЗ»	постійно	Усі учасники освітнього процесу, адміністрація



<p align="center"><i>Завдання 2. Забезпечення гендерної рівності при вступі на навчання, прийомі на роботу та просуванні по службі</i></p>			
4.	Здійснення перевірки документів та матеріалів щодо вступної кампанії на врахування гендерних аспектів	Щороку – під час вступної кампанії	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», Приймальна комісія
5.	Проаналізувати процедури та критерії відбору персоналу на відповідність вимогам щодо гендерної рівності	Січень-квітень 2026 р.	Відділ кадрів
6.	Візуальна репрезентація жінок і чоловіків у всіх напрямках навчання та роботи	Постійно	Відділ кадрів Приймальна комісія
7.	Забезпечення складу конкурсної комісії з відбору науково-педагогічних кадрів, із гендерним балансом	Під час оголошення конкурсу	Відділ кадрів
<p align="center"><i>Завдання 3. Інтеграція гендерного виміру до організаційної, виховної, освітньо-наукової та методичної діяльності</i></p>			
8.	Оцінити рівень відповідності навчальних програм та матеріалів нормам гендерної рівності	березень-серпень 2026 р.	Науково-педагогічні працівники, навчально-методичний відділ
9.	Провести навчання гарантів освітньо-професійних та науково-педагогічних працівників щодо вимог до навчальних та наукових матеріалів у контексті гендерної рівності	щороку	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ
10.	Проведення наукових заходів з гендерної та міждисциплінарної з гендерною тематик (семінарів, воркшопів, майстер-класів, круглих столів)	щороку	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ, кафедра соціально-гуманітарних дисциплін



*Завдання 4. Сприяння балансу роботи, навчання і особистого життя,  
розвитку організаційної культури*

11.	Залучення партнерів, експертів до реалізації заходів з гендерною тематикою	Постійно, під час проведення заходів	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ, кафедра соціально-гуманітарних дисциплін
12.	Інформування про політику та стан забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ» для здобувачів вищої освіти та працівників	Щороку	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ
13.	Проведення опитування серед студентів та працівників з питань забезпечення гендерної рівності	Щороку	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ
14.	Включення гендерної тематики до Тоза навчальної та виховної діяльності: проведення відкритих лекцій, тренінгів, консультацій тощо щодо поєднання кар'єрного розвитку із роботою/навчанням та особистим життям	Щороку	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ
15.	Забезпечити комунікативну та візуальну підтримку гендерної рівності в медіа-контенті ПЗВО «ДІМЗ», зокрема поширення новин гендерної політики, тематичних фото- та відеоматеріалів з гендерної рівності	Постійно	Усі підрозділи ПЗВО «ДІМЗ»
16.	Підтримувати розділ на веб-сайті ПЗВО «ДІМЗ» з інформацією щодо проблем досягнення	Постійно	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ»,



	гендерної рівності, балансу роботи та особистого життя, регулювання сфери гендерної рівності		навчально-методичний відділ, усі підрозділи
<i>Завдання 5. Запобігання насильства за статтю, включаючи сексуальні домагання</i>			
17.	Організувати анонімний канал для повідомлень про можливі прояви і випадки гендерного насильства, включаючи можливі сексуальні домагання та дискримінації за ознакою статі.	Січень-березень 2026 р.	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ
18.	Проведення роз'яснювальної роботи серед студентів та працівників щодо запобігання насильства за статтю, реагування на його прояви	Щосеметрово	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ
<i>Завдання 6. Моніторинг гендерної рівності</i>			
19.	Опитування працівників та здобувачів вищої освіти щодо забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ»	Щосеметрово	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ
20.	Підготовка щорічного звіту про План забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ» на 2026-2029 роки	Щорічно	Комітет з питань гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ», навчально-методичний відділ

Учений секретар

Аліна ПОЛЮХОВИЧ