



**Гендерна політика
Приватного закладу вищої освіти
«Дніпровський інститут
медицини та громадського здоров'я» на 2026-2029 роки**





Про гендерну політику ДІМЗ – основне



- Створений Комітет з питань забезпечення гендерної рівності
- Проведено гендерний аудит (січень 2026 р.)
- Розроблено План забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ» на 2026-2029 роки
- Забезпечується моніторинг гендерної рівності





Правове забезпечення



- ✓ Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу із цими явищами
- ✓ Пекінська декларація
- ✓ Пекінська платформа дій
- ✓ Стратегія гендерної рівності Ради Європи на 2024-2029 рр.
- ✓ Цілі сталого розвитку ООН 2030
- ✓ Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW
- ✓ Council of Europe's Recommendation on preventing and combating sexism
- ✓ Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків" від 8 вересня 2005 р. № 2866-IV
- ✓ Закон України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні" від 6 вересня 2012 р. № 5207-VI
- ✓ Закон України "Про запобігання та протидію домашньому насильству" від 7 грудня 2017 р. № 2229-VIII
- ✓ Закон України "Про протидію торгівлі людьми" від 17 січня 2019 р. № 2671-VIII
- ✓ Національна стратегія у сфері прав людини, затверджена Указом Президента України від 25.08.2015 № 501/2015
- ✓ Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека" на період до 2025 року, схвалений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 р. № 1544-р
- ✓ Постанова КМУ "Деякі питання забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків" від 9 жовтня 2020 р. №930
- ✓ Постанова КМУ "Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації" від 20 грудня 2022 р. № 1163-р
- ✓ Постанова КМУ "Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки" від 12 серпня 2022 р. № 752-р
- ✓ Розпорядження КМУ "Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи "Партнерство Біарріц" з утвердження гендерної рівності" від 16 грудня 2020 р. № 1578-р
- ✓ Розпорядження КМУ "Про схвалення Концепції комунікації у сфері гендерної рівності" від 16 вересня 2020 р. № 1128-р
- ✓ Розпорядження КМУ "Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності" від 02.12.2020 № 1517-р
- ✓ Розпорядження КМУ від "Про затвердження плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності" від 27 січня 2023 р. № 79-р
- ✓ Розпорядження КМУ "Про схвалення Національної стратегії подолання гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2023-2025 роки" від 15 вересня 2023 року № 815-р
- ✓ Наказ Міністерства соціальної політики України "Про затвердження методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями" від 09 серпня 2021 р. №448
- ✓ Наказ Міністерства освіти і науки України "Про затвердження Методології і критеріїв проведення гендерного аудиту закладів освіти" від 5 листопада 2021 р. №1182

Гендерний аудит ДІМЗ



- У січні 2026 р. пройшли опитування 20 працівників та 20 студентів

Результати:

- В ПЗВО «ДІМЗ» забезпечується позитивне робоче середовище, баланс між роботою та особистим життям, гнучкість у професійній діяльності та рівні можливості.
- Керівні в ПЗВО «ДІМЗ», посідають як чоловіки, так і жінки.
- За результатами анонімного опитування та індивідуальних співбесід не виявлено дискримінації в аспектах зайнятості за ознакою віку, здоров'я чи сімейного статусу тощо.
- Водночас, дослідженням виявлено доцільність вдосконалення системи оплати праці, умов праці та навчання з питань гендерної рівності.
- Для поглиблення знань працівників про важливість ґендерної складової провести інформаційно-роз'яснювальну роботу серед усіх працівників та здобувачів освіти ПЗВО «ДІМЗ»
- Планується створити механізм зворотного зв'язку для повідомлень про порушення.





Основні завдання та заходи Плану забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ» на 2026-2029 роки (з урахуванням результатів гендерного аудиту)

- Здійснення перевірки документів на ознаку забезпечення рівних прав чоловіків та жінок, підготовка нових документів з урахування гендерної ознаки
- Запровадження практик застосування ґендерно чутливої мови у діловій комунікації
- Забезпечення комунікативної та візуальної підтримки ґендерної рівності в медіа-контенті
- Проведення навчально-інформаційних та наукових заходів з ґендерної тематики
- Щорічний моніторинг гендерної рівності





**Запрошуємо долучатися
до формування та
реалізації
гендерної політики ДІМЗ!**

