

Протокол № 2
засідання Комітету з питань гендерної рівності
Приватного закладу вищої освіти
«Дніпровський інститут медицини та громадського здоров'я»

02 січня 2026 р., 14.00, онлайн

Присутні члени Комітету з питань гендерної рівності:

- 1) Голова: Дегтярєва Ія Олександрівна, ректорка, д.держ.упр., проф.
- 2) Заступник голови: Кухар Іван Давидович, завідувач кафедри клінічних дисциплін, д.мед.н., с.н.с.
- 3) Секретар: Мельник Наталія Володимирівна, провідна фахівчиня навчально-методичного відділу.

Члени:

- 4) Бережна Галина Віталіївна, експертка з гендерних питань, членкиня правління ГО «Гендерний креативний простір», к.е.н., доц.;
- 5) Кутузова Альфія Маратівна, начальниця відділу кадрів;
- 6) Цедік Марія Герасимівна, радниця ректора з питань стратегії розвитку проєктної діяльності та міжнародної проєктної співпраці. к.держ.упр.;
- 7) Томашевська Лілія Валеріївна, здобувачка вищої освіти 1 курсу за спеціальністю І2 «Медицина»;
- 8) Янчевський Олександр Валерійович, доцент кафедри клінічних дисциплін, д.філос.

Порядок денний

1. Про план-графік проведення гендерного аудиту.
2. Про проведення опитування працівників і здобувачів вищої освіти щодо забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ» та зміст анкет опитування.
3. Про Методологічні вимоги до проведення індивідуальних співбесід з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в ПЗВО «ДІМЗ».

Слухали:

1. Про план-графік проведення гендерного аудиту. Доповідач - Кухар І.Д., заступник голови Комітету з питань гендерної рівності.

Виступили: Дегтярєва І.О., Мельник Н.В., Кутузова А. М., Янчевський О.В., Черкашин О.О., Цедік М.Г.

Вирішили: 3. Схвалити план-графік проведення гендерного аудиту в ПЗВО «ДІМЗ» (додаток 1).

Голосували:

ЗА – 8.

ПРОТИ – 0.

УТРИМАЛИСЯ – 0.

2. Про проведення опитування працівників і здобувачів вищої освіти щодо забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ» та зміст анкет опитування. Доповідач Дегтярьова І.О.

Вирішили: 1.1. Провести опитування працівників і здобувачів вищої освіти окремо з використанням сервісу Google Форм.

ЗА – 8.

ПРОТИ – 0.

УТРИМАЛИСЯ – 0.

Вирішили: 1.2. Схвалити перелік питань анкет опитування відповідно до Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 09 серпня 2021 року № 448 для таких категорій:

- працівників (додаток 2);

- здобувачів вищої освіти (додаток 3).

Голосували:

ЗА – 8.

ПРОТИ – 0.

УТРИМАЛИСЯ – 0.

3. Про методологію проведення індивідуальних співбесід з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Доповідачі:

Цедік М.Г., Ніколаєнко О.О.

Вирішили: 1. Проводити індивідуальні співбесіди з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в ПЗВО «ДІМЗ» відповідно до засад, визначених в додатку 4.

Голосували:

ЗА – 8.

ПРОТИ – 0.

УТРИМАЛИСЯ – 0.

Голова Комітету
з питань гендерної рівності

Секретар Комітету
з питань гендерної рівності

проф. Ія ДЕГТЯРЬОВА

Наталія МЕЛЬНИК

Додаток 1 до Протоколу № 2
засідання Комітету з питань
гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ»
від 02 січня 2026 р.

План-графік проведення гендерного аудиту
в Приватному закладі вищої освіти
«Дніпровський інститут медицини та громадського здоров'я»

№	Завдання	Відповідальні	Строки виконання
1.	Визначення переліку документів для проведення аналізу	Комітет з питань гендерної рівності (далі – Комітет), навчально-методичний відділ (далі – Відділ)	До 12.01.2026 р.
2.	Аналіз документів ПЗВО «ДІМЗ» в контексті наявності в них гендерної складової	Комітет, Відділ	До 23.01.2026 р.
3.	Збір та аналіз інформації щодо кількісного складу персоналу та студентів	Кутузова А.М. Мельник Н.В.	До 23.01.2026 р.
4.	Проведення анонімного онлайн-опитування працівників і здобувачів вищої освіти щодо забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ», в тому числі розроблення опитувальника, інформування про опитування, координація проведення опитування	Комітет, Відділ	До 23.01.2026 р.
5.	Проведення індивідуальних співбесід з працівниками і здобувачами вищої освіти щодо забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ»	Комітет, Відділ	До 23.01.2026 р.
6.	Підготовка звіту про проведення гендерного аудиту та його оприлюднення на сайті ПЗВО «ДІМЗ»	Комітет, Відділ	До 30.01.2026 р.
7.	Ознайомлення працівників і працівниць, здобувачів вищої освіти з результатами гендерного аудиту	Дегтярєва І.О.	До 06.02.2026 р.

8.	Оприлюднення результатів гендерного аудиту на сайті ПЗВО «ДІМЗ»	Мельник Н.В.	До 06.02.2026 р.
9.	Проведення консультацій / стратегічних сесій щодо плану заходів із забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ»	Комітет, Відділ	Січень-лютий 2026 р.
10.	Розроблення Плану забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ» на 2026-2029 роки з урахуванням результатів гендерного аудиту	Комітет, Відділ	Січень-лютий 2026 р.

Секретар Комітету з питань
гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ»



Наталія МЕЛЬНИК

Додаток 2 до Протоколу № 2
засідання Комітету з питань
гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ»
від 02 січня 2026 р.

Перелік питань анкети опитування працівників щодо забезпечення
гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ»

1.	Стать <input type="checkbox"/> жінка <input type="checkbox"/> чоловік <input type="checkbox"/> інше
2.	Вік <input type="checkbox"/> 19–35 років <input type="checkbox"/> 36–45 років <input type="checkbox"/> 46–49 років <input type="checkbox"/> 50–59 років <input type="checkbox"/> 60 років і більше
3.	Сімейний стан <input type="checkbox"/> одружена / одружений <input type="checkbox"/> розлучена / розлучений <input type="checkbox"/> удова / удівець <input type="checkbox"/> неодружена / неодружений
4.	Група Вашої посади <input type="checkbox"/> адміністративний працівник(ця) <input type="checkbox"/> професор(ка) <input type="checkbox"/> доцент(ка) <input type="checkbox"/> викладач(ка)
5.	Наявність дітей до 14 років <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні
6.	Як ви вважаєте, чи враховані положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у документах нормативної бази ДІМЗ? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/> не аналізував(ла)
7.	Чи вважаєте Ви, що за місцем Вашої роботи створюються належні умови для поєднання професійних і сімейних обов'язків? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні
8.	Стаж роботи в ДІМЗ : <input type="checkbox"/> до 1 року <input type="checkbox"/> 1-3 роки <input type="checkbox"/> 4-6 років
9.	Чи проходили Ви навчання з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків протягом останніх трьох років? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні

10.	Чи вважаєте Ви себе реалізованими у своїй професійній діяльності? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні
11.	Чи маєте Ви змогу працювати за гнучкими умовами? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/> частково
12.	За допомогою яких із нижчезазначених способів Ви забезпечуєте догляд за дітьми та / або членами сім'ї, які потребують допомоги, протягом часу, коли ви знаходитесь на роботі? (запитання для осіб, які мають таких членів родини) <input type="checkbox"/> державні заклади денного перебування <input type="checkbox"/> приватні заклади денного перебування <input type="checkbox"/> догляд вдома із залученням сторонніх осіб <input type="checkbox"/> догляд здійснює чоловік, дружина, партнер(ка) <input type="checkbox"/> догляд здійснює бабуся, дідусь, родичі, сусіди <input type="checkbox"/> інше
13.	Чи користувалися Ви правом на відпустку по догляду за дитиною?
14.	Чи враховуються Ваші потреби при організації роботи в ДІМЗ? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/> частково
15.	Чи стикались Ви з дискримінацією за ознакою статі (порушувалися Ваші права) в ДІМЗ? Якщо так, то коли: <input type="checkbox"/> при працевлаштуванні <input type="checkbox"/> при направленні на навчання (перепідготовку) <input type="checkbox"/> під час професійної діяльності <input type="checkbox"/> в оплаті праці <input type="checkbox"/> не стикався(лась)
16.	Чи стикалися Ви коли-небудь із сексуальними домаганнями в ДІМЗ? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні
17.	Чи знаєте Ви людей, з якими траплялися сексуальні домагання в ДІМЗ? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні
18.	Чи стикалися Ви коли-небудь із іншими формами домагань та неприйнятною поведінкою в ДІМЗ? <input type="checkbox"/> Так, часто <input type="checkbox"/> Так, іноді <input type="checkbox"/> Так, одного разу <input type="checkbox"/> ні
19.	Чи були спрямовані на Вас сексистські висловлювання на робочому місці? Якщо так, то з боку кого вони були отримані: <input type="checkbox"/> Колеги <input type="checkbox"/> здобувачі освіти <input type="checkbox"/> керівництво <input type="checkbox"/> інші <input type="checkbox"/> не було таких випадків
20.	Чи знаєте Ви про випадки домашнього насильства стосовно Ваших колег? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні

21.	<p>Чи вважаєте Ви умови праці в ДІМЗ безпечними для життя і здоров'я?</p> <p><input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/> частково</p>
22.	<p>Чи вважаєте Ви, що в ДІМЗ справедлива оплата праці для всіх, незалежно від статі (при однаковій кваліфікації, при виконанні такої самої або схожої роботи в еквівалентних умовах, при виконанні різної за змістом, але рівноцінної за об'єктивними критеріями (кваліфікацією, інтенсивністю, відповідальністю, умовами праці)?</p> <p><input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні</p>
23.	<p>Чи вимагалися при Вашому працевлаштуванні в ДІМЗ не обов'язкові для оприлюднення відомості про Ваше особисте життя, сімейний стан, плани щодо народження дітей тощо?</p> <p><input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні</p>
24.	<p>Чи враховуєте Ви гендерні аспекти у Вашій діяльності?</p> <p><input type="checkbox"/> так, постійно <input type="checkbox"/> так, іноді <input type="checkbox"/> ні</p>
25.	<p>Що Вас мотивує у професійній діяльності в ДІМЗ? (може бути обрано не більше ніж три позиції)</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Визнання іншими нас як професіоналів</i></p> <p><input type="checkbox"/> <i>Можливість принести користь суспільству</i></p> <p><input type="checkbox"/> <i>Можливість самореалізації</i></p> <p><input type="checkbox"/> <i>Відсутність бюрократії</i></p> <p><input type="checkbox"/> <i>Склад колективу та можливість працювати в команді</i></p> <p><input type="checkbox"/> <i>Заробітна плата</i></p> <p><input type="checkbox"/> <i>Можливість професійного розвитку</i></p> <p><input type="checkbox"/> <i>Віра в розвиток ДІМЗ як престижного закладу</i></p>
26.	<p>Яким чином, на Вашу думку, умови праці в ДІМЗ можна зробити більш безпечними та рівноправними?</p>

Додаток 3 до Протоколу № 2
засідання Комітету з питань
гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ»
від 02 січня 2026 р.

Перелік питань анкети опитування здобувачів вищої освіти
щодо забезпечення гендерної рівності в ПЗВО «ДІМЗ»

1.	Стать <input type="checkbox"/> жінка <input type="checkbox"/> чоловік <input type="checkbox"/> інше
2.	Вік <input type="checkbox"/> до 19 <input type="checkbox"/> 19–35 років <input type="checkbox"/> 36–45 років <input type="checkbox"/> 46 і більше
3.	Сімейний стан <input type="checkbox"/> одружена / одружений <input type="checkbox"/> розлучена / розлучений <input type="checkbox"/> удова / удівець <input type="checkbox"/> неодружена / неодружений
4.	Наявність дітей до 14 років <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні
5.	Чи вважаєте Ви, що в ДІМЗ створюються належні умови для поєднання сімейних обов'язків та навчання? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/> частково
6.	Як ви вважаєте, чи враховані положення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у документах нормативної бази ДІМЗ з організації освітнього процесу? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/> не аналізував(ла)
7.	Чи достатньо Ви поінформовані про законодавчі вимоги щодо забезпечення гендерної рівності? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/> частково
9.	Чи проходили Ви навчання з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків протягом останніх трьох років? (семінари, тренінги, самоосвіта) <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні
10.	Чи бажаєте Ви пройти навчальні заходи про забезпечення гендерної рівності? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні
11.	Чи маєте Ви змогу навчатися за гнучкими умовами? <input type="checkbox"/> так <input type="checkbox"/> ні <input type="checkbox"/> частково
12.	Чи стикались Ви з дискримінацією за ознакою статі (порушувалися Ваші права) в ДІМЗ? Якщо так, то коли: <input type="checkbox"/> Під час вступу <input type="checkbox"/> Під час навчання <input type="checkbox"/> В позааудиторний час

	<input type="checkbox"/> <i>Інше</i> <input type="checkbox"/> <i>Не було такого</i>
13.	<p>Чи стикалися Ви коли-небудь із сексуальними домаганнями в ДІМЗ? Якщо так, то чи звертались Ви за допомогою:</p> <input type="checkbox"/> <i>так</i> <input type="checkbox"/> <i>ні</i>
14.	<p>Чи знаєте Ви студентів, з якими траплялися сексуальні домагання в ДІМЗ?</p> <input type="checkbox"/> <i>так</i> <input type="checkbox"/> <i>ні</i>
15.	<p>Чи стикалися Ви коли-небудь із іншими формами домагань та неприйнятною поведінкою в ДІМЗ?</p> <input type="checkbox"/> <i>Так, часто</i> <input type="checkbox"/> <i>Так, іноді</i> <input type="checkbox"/> <i>Так, одного разу</i> <input type="checkbox"/> <i>ні</i>
16.	<p>Чи були спрямовані на Вас сексистські висловлювання на робочому місці? Якщо так, то з боку кого вони були отримані:</p> <input type="checkbox"/> <i>студенти</i> <input type="checkbox"/> <i>викладачі</i> <input type="checkbox"/> <i>адміністрація ДІМЗ</i> <input type="checkbox"/> <i>інші</i> <input type="checkbox"/> <i>не було таких випадків</i>
17.	<p>Чи переживали Ви випадки домашнього насильства ?</p> <input type="checkbox"/> <i>так</i> <input type="checkbox"/> <i>ні</i>
18.	<p>Чи знаєте Ви про випадки домашнього насильства стосовно інших студентів?</p> <input type="checkbox"/> <i>так</i> <input type="checkbox"/> <i>ні</i>
19.	<p>Чи знаєте Ви, куди звертатися в разі появи фактів сексуальних домагань, домашнього насильства, іншої неприйнятною поведінки?</p> <input type="checkbox"/> <i>так</i> <input type="checkbox"/> <i>ні</i>
20.	<p><i>На Вашу думку, наскільки важливо враховувати гендерні аспекти в навчанні, медичній практиці тощо?</i> <i>Від 1 до 5 балів, де 1 – не важливо, 5 – дуже важливо</i></p>
21.	<p>Чи враховуєте Ви гендерні аспекти у Вашій діяльності?</p> <input type="checkbox"/> <i>так, постійно</i> <input type="checkbox"/> <i>так, іноді</i> <input type="checkbox"/> <i>ні</i>
22.	<p>Яким чином, на Вашу думку, умови навчання в ДІМЗ можна зробити більш безпечними та рівноправними?</p>

Додаток 4 до Протоколу № 2
засідання Комітету з питань
гендерної рівності ПЗВО «ДІМЗ»
від 02 січня 2026 р.

Методологічні вимоги до проведення індивідуальних співбесід
з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
в ПЗВО «ДІМЗ»

Мета проведення співбесід: визначити сильні та слабкі сторони, наявність або відсутність перешкод для реалізації рівних можливостей у забезпеченні рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на робочому місці в ПЗВО «ДІМЗ».

Принципи проведення співбесід: добровільності, анонімності, дотримання вимог законодавства, використання стандартизованих процедур і критеріїв опитування, відповідності змісту анкет цілям і завданням гендерного аудиту, забезпечення неупередженості, фокус на об'єктивній оцінці та фактах, доброзичливості.

Методична база: Методичні рекомендації щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 09 серпня 2021 року № 448, Методологія та критерії проведення гендерного аудиту закладів освіти, затверджені Міністерством освіти і науки України від 5 листопада 2021 року № 1182

Методи проведення співбесід: інтерв'ю у вільному форматі відповідно до мети, включаючи питання щодо:

- ✓ Рівного доступу до навчання та підвищення кваліфікації.
- ✓ Можливостей кар'єрного зростання без перешкод.
- ✓ Умов праці та рівної оплати праці.
- ✓ Наявності випадків дискримінації чи домагань.
- ✓ Розуміння гендерної рівності.

Організаційна система проведення індивідуальних співбесід: інтерв'юер, респондент, протоколіст.

Тривалість: до 1 години.

Протоколювання: представлення даних інтерв'ю у звіті про результати гендерного аудиту та оприлюднення шляхом узагальнення основних тез, без конкретизації інформації щодо конкретних осіб.